

Bachelorprüfungsordnung der Hochschule Bremen für den Dualen Studiengang Betriebswirtschaft (Fachspezifischer Teil)

Inkrafttreten: 01.09.2009

Zuletzt geändert durch: zuletzt geändert durch Ordnung vom 28.10.2014 (Brem.ABI. S.

1455)

Fundstelle: Brem.ABI. 2011, 986

Die Rektorin der Hochschule Bremen hat am 1. Juli 2011 gemäß § 110 Absatz 3 des Bremischen Hochschulgesetzes (BremHG) in der Fassung der Bekanntmachung vom 9. Mai 2007 (Brem.GBl. S. 339), zuletzt geändert durch Artikel 8 des Gesetzes vom 22. Juni 2010 (Brem.GBl. S. 375), den fachspezifischen Teil der Bachelorprüfungsordnung der Hochschule Bremen für den Dualen Studiengang Betriebswirtschaft in der nachstehenden Fassung genehmigt.

Soweit in dieser Ordnung nichts anderes geregelt ist, gilt der Allgemeine Teil der Bachelorprüfungsordnungen der Hochschule Bremen (Brem.ABI. S. 457) (AT-BPO), der zuletzt durch Ordnung vom 29. April 2008 (Brem.ABI. S. 303) geändert wurde, in der jeweils gültigen Fassung.

§ 1 Regelstudienzeit, Studienaufbau und Studienumfang

- (1) Die Regelstudienzeit beträgt sieben Semester. Sie beinhaltet ein praktisches Studiensemester (Intensiv-Praxisphase) und die Bachelorthesis mit dem abschließenden Kolloquium.
- (2) Das Studium besteht aus Theorie- und Praxisphasen. Die Theoriephasen finden an der Hochschule Bremen statt, die Praxisphasen in einem Partnerunternehmen.
- (3) Der für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderliche Umfang des Studiums beträgt 210 Leistungspunkte (Credits).

§ 2 Intensiv-Praxisphase

Der Beginn der Intensiv-Praxisphase im 5. Semester ist nur nach erfolgreichem Abschluss des Moduls Vorbereitung der Intensiv-Praxisphase (Ordnungsnummer 5.1) zulässig. Die Intensiv-Praxisphase dauert mindestens 20 Wochen.

§ 3 Prüfungs- und Studienleistungen

- (1) Anzahl und Form der abzulegenden Modulprüfungen regelt Anlage 1.
- (2) Prüfungsleistungen werden in den in der entsprechenden Vorschrift des AT-BPO genannten Formen sowie in den folgenden Formen erbracht:
- 1. Projektbericht: Der Projektbericht ist eine schriftliche Ausarbeitung auf wissenschaftlichem Niveau, die unter anderem folgende Inhalte aufweist:
 - Ein Exposé zur geplanten Bachelorthesis, das Aufschluss über die Problemstellung, den geplanten Gang der Untersuchung, die vorgesehene Grobstruktur, die einzusetzenden Methoden sowie die angestrebten Ergebnisse der Bachelorthesis gibt,
 - ein Verzeichnis der untersuchten und noch zu untersuchenden Quellen,
 - gegebenenfalls einen Anhang über geeignete Praxiskontakte (zum Beispiel Rahmenbedingungen, Datenverfügbarkeit, Ressourcen).

Der Projektbericht ist im Rahmen des Moduls Bachelorprojekt zu präsentieren; er wird mit "bestanden" oder "nicht bestanden" bewertet.

- 2. Kurzhausarbeit ("Essay"): Eine Kurzhausarbeit ("Essay") ist eine Hausarbeit im Sinne der entsprechenden Bestimmung im AT-BPO aus dem Stoffzusammenhang der betreffenden Module. Die Arbeit soll in der Regel einen Umfang von fünf maschinengeschriebenen Seiten nicht übersteigen. Sie wird mit "bestanden" oder "nicht bestanden" bewertet.
- 3. Praktische Ausarbeitung: Eine praktische Ausarbeitung stellt ein Arbeitsergebnis aus dem betrieblichen Kontext vor. Das Arbeitsergebnis stammt aus einer eigenständigen und vertieften praktischen Auseinandersetzung mit einem Problem aus dem Stoffzusammenhang der betreffenden Module. Die Ausarbeitung enthält in der Regel

- einen angemessenen schriftlichen Erläuterungsbericht. Sie wird mit "bestanden" oder "nicht bestanden" bewertet.
- 4. Lernprotokoll: Ein Lernprotokoll ist ein stetig geführtes Protokoll des Lernprozesses in der Praxisphase, das mindestens Auskunft gibt über die Lernerfahrungen, die wahrgenommenen Kompetenzgewinne, die aufgetretenen inhaltlichen und/oder organisatorischen Schwierigkeiten bei der Anwendung des in der vorangegangenen Theoriephase Erlernten. Das Lernprotokoll soll den Bezug zu den Kompetenzzielen der Module herstellen. Es wird mit "bestanden" oder "nicht bestanden" bewertet.
- (3) Die Studierenden können für alle Prüfungsleistungen nach Absatz 1, außer für Klausuren, mündliche Prüfungen und Referate, Themen vorschlagen. Die Prüfungsleistungen nach Absatz 1 mit Ausnahme der Klausur können auch durch eine Gruppe von Studierenden in Zusammenarbeit angefertigt werden (Gruppenarbeit).
- (4) Soweit Module in einer Fremdsprache durchgeführt werden, ist die zugehörige Prüfungsleistung in dieser Sprache zu erbringen.
- (5) Sind in einem Modul mehrere Prüfungsleistungen vorgesehen, muss jede einzelne Prüfungsleistung bestanden werden.
- (6) Studienleistungen werden in folgenden Formen erbracht:
- 1. Praxisbericht und Präsentation des Praxisberichts: Der Praxisbericht ist eine schriftliche Arbeit auf wissenschaftlichem Niveau, die unter anderem folgende Inhalte aufweist:
 - eine Darstellung des wirtschaftlichen, sozialen und sonstigen Umfelds der Ausbildungsstelle,
 - eine Beschreibung der Ausbildungsstelle (Funktionen, aufbau- und ablauforganisatorische und sonstige betriebswirtschaftliche, rechtliche und soziale Merkmale),
 - die Darstellung der Arbeitsaufgaben und der dabei erzielten Ergebnisse,
 - eine Auseinandersetzung mit einer betriebs- und branchenspezifischen Problemstellung,
 - Reflexionen über die Intensiv-Praxisphase hinsichtlich Inhalt, Organisation, Betreuung, Situation, Lernerfolge etc.

Die Präsentation des Praxisberichts erfolgt im Rahmen der Nachbereitung der Intensiv-Praxisphase.

- 2. Kurzklausur: Die Kurzklausur ist eine schriftliche Arbeit unter Aufsicht mit einer Dauer von 30 bis 45 Minuten.
- **3.** Kurzreferat: Das Kurzreferat besteht aus einem mündlichen Vortrag ohne ausführliche schriftliche Ausarbeitung.

§ 4 Bachelorthesis und Kolloquium

- (1) Die Frist zur Bearbeitung der Bachelorthesis beträgt 9 Wochen.
- (2) Das Thema der Bachelorthesis kann ohne Anrechnung eines Prüfungsversuchs einmal innerhalb des ersten Drittels der Bearbeitungszeit zurückgegeben werden.
- (3) Wird die Bachelorthesis in einer anderen als der deutschen Sprache verfasst, ist eine deutschsprachige Zusammenfassung zu erstellen. Die Bachelorthesis ist in mindestens drei maschinengeschriebenen, gebundenen Exemplaren und zusätzlich auf einem gängigen Datenträger abzuliefern.
- (4) Die Bachelorthesis ist in einem Kolloquium zu verteidigen.

§ 5 Bachelorprüfung

- (1) Die Bachelorprüfung besteht aus den Modulprüfungen und Studienleistungen gemäß Anlage 1, der Bachelorthesis und dem Kolloquium.
- (2) Die Gesamtnote der Bachelorprüfung errechnet sich zu 85 % aus dem Durchschnitt der Modulnoten nach <u>Anlage 1</u>, zu 10 % aus der Note der Bachelorthesis und zu 5 % aus der Note des Kolloquiums.

§ 6 Bachelorgrad

Nach bestandener Bachelorprüfung verleiht die Hochschule den Grad "Bachelor of Arts".

§ 7 Inkrafttreten

(1) Diese Prüfungsordnung tritt mit Wirkung vom 1. September 2009 in Kraft.

(2) Studierende, die das Studium mit dem ersten Fachsemester an der Hochschule Bremen zum Wintersemester 2009/10 aufgenommen haben, legen die Bachelorprüfung hinsichtlich der Module 1.1 bis 5.5 nach <u>Anlage 1</u>, Teil B, und hinsichtlich der Module 6.1 bis 7.5 nach <u>Anlage 1</u>, Teil A, ab. Diese Regelung gilt bis zum 31. August 2013. Für Studierende, die bis zu diesem Zeitpunkt die Modulprüfungen der Module 1.1 bis 5.5 noch nicht abgelegt haben, gelten die Bestimmungen nach <u>Anlage 1</u>, Teil A, mit der Maßgabe, dass die bis dahin erbrachten Prüfungs- und Studienleistungen angerechnet werden. Studierende, die ihr Studium zu einem späteren Zeitpunkt aufgenommen haben, legen die Bachelorprüfung nach Anlage 1, Teil A, ab.

Bremen, den 1. Juli 2011 Die Rektorin der Hochschule Bremen

Anlage 1

Prüfungs- und Studienleistungen

Teil A

		sws <u>1</u>	Credits 2	Prüfungsleistung bzw.
			_	Studienleistung ³
	Modul 1.1 BWL I (Grundlagen)		6	
1.1.1.	Grundlagen der BWL	5		
1.1.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 1.2	Wirtschaftsmathematik		4	KL
1.2.1.	Finanzmathematik, lineare Algebra und Differentialrechnung	5		
1.2.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 1.3	VWL I (Mikroökonomie)		4	KL und KR
1.3.1.	Grundlagen der VWL und Mikroökonomie	5		
1.3.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 1.4	Externes Rechnungswesen		4	KL
1.4.1.	Buchhaltung und Einzelabschluss nach HBG	5		
1.4.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 1.5	Wirtschaftsenglisch I		4	KL
1.5.1.	Business Language and International Business Topics I	5		
Modul 1.6	Theorie-Praxis-Transfer I		10	LP
Modul 2.1	BWL II (Produktion und Logistik)		4	KL oder MP
2.1.1.	Produktionswirtschaft und Logistik	5		
2.1.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 2.2	Wirtschaftsstatistik		4	KL
2.2.1.	Deskriptive und induktive Statistik	5		
2.2.2.	Modulbezogene Übung	1		

		SWS_	Credits 2	Prüfungsleistung bzw.
			_	Studienleistung ³
Modul 2.3 \ Wirtschafts	VWL II (Makroökonomie und spolitik)		4	KL und KR
2.3.1.	VGR, Makroökonomie und Wirtschaftspolitik	5		
2.3.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 2.4 I	nternes Rechnungswesen		4	KL und KR
2.4.1.	Kosten- und Leistungsrechnung	5		
2.4.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 2.5 \	Wirtschaftsenglisch II		4	MP oder R
2.5.1.	Business Language and International Business Topics II	5	×	
Modul 2.6	Theorie-Praxis-Transfer II		10	LP
	BWL III (Finanzwirtschaft)	5	4	KL
3.1.1.	Investition und Finanzierung	1		
3.1.2.	Modulbezogene Übung			
Modul 3.2 E	BWL IV (Personalwirtschaft und Cross ommunication)		4	
	Personalwirtschaft	2,5		HA und KKL
	Cross Cultural Communication	2,5		KL
	Modulbezogene Übung	1		IVL
	Wirtschaftsinformatik	1	4	KL
3.3.1.		5	4	KL
	Grundlagen von ERP-Systemen Modulbezogene Übung	1		
3.3.2. Modul 3.4 S		1	4	KL
	Betriebswirtschaftliche Steuerlehre	5	4	NL .
		1		
03.04.2002	Modulbezogene Übung	1		
Modul 2 5 \	Wirtschaftsrecht I		4	KL oder MP
3.5.1.		5	4	KL OUEI WIP
3.5.2.	Vertragsrecht, AGB, Leistungsstörungen Modulbezogene Übung	1		
	Theorie-Praxis-Transfer III	1	10	PA
			10	PA
Marketing)	BWL V (Management, Controlling und		4	KL
4.1.1.	Management, Controlling und Marketing	5		
4.1.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 4.2 E Projektmar	3WL VI (Organisation und nagement)		4	KL
4.2.1.	Organisation und Projektmanagement	5		
4.2.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 4.3 [Dimensions of International Business		4	KL
4.3.1.	International Management and International Economics	5		
4.3.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 4.4 \	Wissenschaftliches Arbeiten		4	HA und R
	Methoden und Anwendungen des			
4.4.1.	wissenschaftlichen Arbeitens	5		

		sws_	Credits 2	Prüfungsleistung bzw.
			_	Studienleistung ³
Modul 4.5	Wirtschaftsrecht II		4	KL oder MP
4.5.1.	Arbeitsrecht und spezielle Rechtsgebiete	5		
4.5.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 4.6	Theorie-Praxis-Transfer IV		10	KH
Modul 5.1	Vorbereitung der Intensiv-Praxisphase		6	SL
5.1.1.	Vorbereitung der Intensiv-Praxisphase	4		
5.1.2.	Modulbezogene Übung	1		
Module 5.2	bis 5.4 Intensiv-Praxisphase		18	PB
	Nachbereitung der Intensiv-		_	DD
Praxisphas			6	PR
5.5.1.	Nachbereitung der Intensiv-Praxisphase	4		
5.5.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 6.1	Schwerpunkt A		6	
6.1.1.	Modul 1, Lehrveranstaltung 1	2		
6.1.2.	Modul 1, Lehrveranstaltung 2	2		
6.1.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 6.2	Schwerpunkt A		6	
6.2.1.	Modul 2, Lehrveranstaltung 1	2		
6.2.2.	Modul 2, Lehrveranstaltung 2	2		
6.2.3.	Modulbezogene Übung	2		
	Schwerpunkt B		6	
6.3.1.	Modul 1, Lehrveranstaltung 1	2		
6.3.2.	Modul 1, Lehrveranstaltung 2	2		
6.3.3.	Modulbezogene Übung	1		
	Schwerpunkt B		6	
6.4.1.	Modul 2, Lehrveranstaltung 1	2		
6.4.2.	Modul 2, Lehrveranstaltung 2	2		
6.4.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 6.5	Bachelorprojekt		6	PROB
6.5.1.	Bachelorprojekt	4		
6.5.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 7.1	Schwerpunkt A		6	
7.1.1.	Modul 3, Lehrveranstaltung 1	2		
7.1.2.	Modul 3, Lehrveranstaltung 2	2		
7.1.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 7.2	Schwerpunkt A		6	
7.2.1.	Modul 4, Lehrveranstaltung 1	2		
7.2.2.	Modul 4, Lehrveranstaltung 2	2		
7.2.3.	Modulbezogene Übung	1		
	Schwerpunkt B		6	
7.3.1.	Modul 3, Lehrveranstaltung 1	2		
7.3.2.	Modul 3, Lehrveranstaltung 2			
7.3.3.	Modulbezogene Übung	2		
	Schwerpunkt B	_	6	
7.4.1.	Modul 4, Lehrveranstaltung 1	2	-	
7.4.2.	Modul 4, Lehrveranstaltung 2	2		
	,	_		

		sws ₋	Credits 2	Prüfungsleistung bzw.
			_	Studienleistung ³
7.4.3.	Modulbezogene Übung	1		<u> </u>
Modul	7.5 Bachelorthesis		6	ВТ
7.5.1.	Bachelorthesis	4		
Summ		210		
		SWS_	Credits 2	Prüfungsleistung bzw.
			_	Studienleistung ³
	Schwerpunkte (Wahlpflichtmodule) ⁴			-
Schwe	rpunkt 1: Marketing und Distribution			
	6.6 Informationsgrundlagen		6*	
6.6.1.	Konsumentenverhalten	2*		R
	Marktforschung	2*		KL
6.6.3.	Modulbezogene Übung	1*		
	6.7 Marketingrecht		6*	KL, MP oder R
	Verbraucherschutzrecht, Wettbewerbsrecht	4*		IXE, IVII OUEI IX
	Modulbezogene Übung	1*		
	7.6 Marketingstrategie und			
	inginstrumentenmix I		6*	KL oder MP
iviai KC	Diagnostische Verfahren/Zielplanung u.			
7.6.1.	Festlegung der Marketingstrategie,	4*		
7.0.1.	Kontrahierungs- und Produktmixinstrumente	ľ		
7.6.2.	Modulbezogene Übung	1*		
	7.7 Marketinginstrumentenmix II	_	6*	KL oder MP
7.7.1.	Distribution und Vertrieb, Kommunikation	4*		INE OUCH WII
7.7.2.	Modulbezogene Übung	1*		
	rpunkt 2: Finanzwirtschaft			
	6.8 Finanzdienstleistungsmanagement		6*	HA, KL oder R
6.8.1.	Finanzdienstleistungsmanagement	4*	U	TIA, INL OUGH IN
6.8.2.	Modulbezogene Übung	1*		
	6.9 Finanzdienstleistungsrecht	1 -	6*	KL oder MP
6.9.1.	Finanzdienstleistungsrecht	4*	0	KL OUEL WIF
6.9.2.	Modulbezogene Übung	1*		
0.9.2.	Modulbezogene Obung	-		
Modul	7.8 Finanzmanagement		6*	HA, KL oder R
	Finanzmanagement	4*	U	HA, KL UUEI K
	Modulbezogene Übung	1*		
	7.9 Strategisches und operatives	-		
	controlling		6*	HA, KL oder R
7.9.1.	Strategisches und operatives Finanzcontrolling	4*		
7.9.2.	Modulbezogene Übung	1*		
Schwe	rpunkt 3: Wirtschaftsinformatik			
	6.10 Betriebliche Informationssysteme I		6*	KL
	Einführung in die Programmierung am Beispiel SAP mit ABAP, Software Engineering	4*		

	SWS_1	Credits 2	Prüfungsleistung bzw.
		_	Studienleistung ³
6.10.2. Modulbezogene Übung	1*		
Modul 6.11 Informationsmanagement		6*	KL
6.11.1. Informationsmanagement	4*		
6.11.2. Modulbezogene Übung	1*		
Modul 7.10 Betriebliche Informationssysteme II		6*	KL
7.10.1. Systemarchitekturen, Fallstudien im SAP	4*		
7.10.2. Modulbezogene Übung	1*		
Modul 7.11 Betriebliche Informationssysteme III		6*	KL
7.11.1. Software Engineering II, Systemsteuerung und Workflow	4*		
7.11.2. Modulbezogene Übung	1*		
Schwerpunkt 4: Controlling			
Modul 6.12 Strategisches Controlling		6*	KL
6.12.1. Strategisches Controlling	4*		
6.12.2. Modulbezogene Übung	1*		
Modul 6.13 Kostenmanagement		6*	KL
6.13.1. Kostenmanagement	4*		
6.13.2. Modulbezogene Übung	1*		
Modul 7.12 Operatives Controlling		6*	KL
7.12.1. Operatives Controlling	4*		
7.12.3. Modulbezogene Übung	1*		
Modul 7.13 Informationssysteme im Controlling		6*	KL oder MP
7.13.1. Systeme des Erfolgs- und Finanzcontrollings,	4*		
Informationstechnologie im Controlling	_		
7.13.2. Modulbezogene Übung	1*		
Schwerpunkt 5: Logistik			
Modul 6.14 Logistikmanagement		6*	KL oder MP
6.14.1. Logistiksysteme, Beschaffungsmanagement	4*		
6.14.2. Modulbezogene Übung	1*		
Modul 6.15 Quantitative Methoden der BWL		6*	KL oder MP
6.15.1. Grundlagen des Operations Research, Modellierung	4*		
6.15.2. Modulbezogene Übung	1*		
Modul 7.14 Operations Management		6*	KL oder MP
7.14.1. Bestands- und Produktionsmanagement, Supply Chain Management	4*		
7.14.2. Modulbezogene Übung	1*		
Modul 7.15 Quantitative Logistik		6*	KL oder MP
7.15.1. Rechnergestützte Optimierung in der Logistik. OR Anwendungen in der Logistik	' 4*		
7.15.2. Modulbezogene Übung	1*		
Schwerpunkt 6: Steuer- und Prüfungswesen			
Modul 6.16 Ertragsteuern		6*	KL oder MP
	_		
6.16.1. Ertragsteuern	4*		

Modul 6.17 Besteuerung und Unternehmensentscheidungen 6.17.1. Besteuerung und Unternehmensentscheidungen 6.17.2. Modulbezogene Übung Modul 7.16 Verkehrsteuern sowie Unternehmensumwandlungen 7.16.1. Verkehrsteuern sowie Unternehmensumwandlungen 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.2. Modulbezogene Übung Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.2. Modulbezogene Übung Modul 6.19 Konzernabschluss 6.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Congernabschlusg Condulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.22 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.3. Modulbezogene Übung Modul 7.24 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.4. Modulbezogene Übung Modul 7.25 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2 Modulbezogene Übung Modul 7.28 Arbeits- und Sozialrecht 7		sws <u>1</u>	Credits	Prüfungsleistung bzw.
Unternehmensentscheidungen 6.17.1. Besteuerung und denternehmensentscheidungen 6.17.2. Modulbezogene Übung Modul 7.16 Verkehrsteuern sowie Unternehmensumwandlungen 7.16.1. Verkehrsteuern sowie Unternehmensumwandlungen 7.16.2. Modulbezogene Übung Modul 7.17 Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.2. Modulbezogene Übung Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Verdiefung Einzelabschluss 6.18.2. Modulbezogene Übung Modul 6.19 Konzernabschluss 6.19.1. Konzernabschluss 6.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. [Modulbezogene Übung Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Jeres und Sozialrecht 7.21.1. [Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1.] [Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1.] [Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1.] [Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2.] [Auglitzerung 4.2.1.] [Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1.] [Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2.] [Auglitzerung 4.2.1.] [Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2.] [Auglitzerung 4.2.1.] [Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2.] [Auglitzerung 4.2.1.] [Auglitzerung 4.2.1.] [Auglitzerung 4.2.1.] [Auglitzerung 4.2.1.] [Auglitzerung 4.2.1.] [Auglitzerung 4.2.			_	Studienleistung ³
1.1. Modulbezogene Übung 1* KL oder MP	Unternehmensentscheidungen		6*	HA, KL, MP o. R
1.1. Modulbezogene Übung 1* KL oder MP	6.17.1. Besteuerung und Unternehmensentscheidungen	4*		
Unternehmensumwandlungen 7.16.1. Verkehrsteuern sowie Unternehmensumwandlungen 7.16.2. Modulbezogene Übung Modul 7.17 Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung Nodul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 6.19 Konzernabschluss 6.19.1. Konzernabschluss 6.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung 6* Cou. Versonalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.2. Qualifizierung 6.21.1 Strategisches Management Modul 6.21 Management 6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung 7.21.1 Arbeits- und Sozialrecht		1*		
Unternensumwandlungen 7.16.1. Verkehrsteuern sowie Unternehmensumwandlungen 7.16.2. Modulbezogene Übung Modul 7.17 Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 7: Rechnungslegung Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 6.19 Konzernabschluss 6.19.1. Konzernabschluss 6.19.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung 4* T.19.2. Modulbezogene Übung 6* HA, KL, MP o. R KL oder MP LOUIS Strategisches Management I und Modul 6.20 Personalmanagement I und Modul 6.21 Management HA oder R LOUIS Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie ROUIT 7.21 Arbeits- und Sozialrecht HA, KL, MP o. R			C*	I/L odor MD
7.16.2. Modulbezogene Übung 1* 6* HA, KL o. R 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 1* 7.17.1. Modulbezogene Übung 1* Schwerpunkt 7: Rechnungslegung Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6* HA, KL, MP o. R 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6* HA, KL, MP o. R 6.18.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 6.19 Konzernabschluss 6* HA, KL, MP o. R 6.19.1. Konzernabschluss 6* HA, KL, MP o. R 6.19.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 6* HA, KL, MP o. R 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 4* 7.18.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Modulbezogene Übung 1* 7.19.2. Modulbezogene Übung 1* Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement 2* KL oder MP 6.20.2. Qualifizierung 2* HA oder R 6.20.3. Modulbezogene Übung 1* Modul 6.21 Management Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.1. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 4* 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4*			0	KL oder MP
7.16.2. Modulbezogene Übung 1* 6* HA, KL o. R 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 1* 7.17.1. Modulbezogene Übung 1* Schwerpunkt 7: Rechnungslegung Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6* HA, KL, MP o. R 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6* HA, KL, MP o. R 6.18.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 6.19 Konzernabschluss 6* HA, KL, MP o. R 6.19.1. Konzernabschluss 6* HA, KL, MP o. R 6.19.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 6* HA, KL, MP o. R 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 4* 7.18.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Modulbezogene Übung 1* 7.19.2. Modulbezogene Übung 1* Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement 2* KL oder MP 6.20.2. Qualifizierung 2* HA oder R 6.20.3. Modulbezogene Übung 1* Modul 6.21 Management Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.1. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 4* 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4*	7 16 1 Verkehrsteuern sowie	//*		
Modul 7.17 Jahresabschlussprüfung 7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.2. Modulbezogene Übung Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.2. Modulbezogene Übung Modul 6.19 Konzernabschluss 6.19.1. Konzernabschluss 6.19.1. Konzernabschluss 6.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement I und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4* HA, KL, MP O. R				
7.17.1. Jahresabschlussprüfung 7.17.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 7: Rechnungslegung Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.2. Modulbezogene Übung Modul 6.19 Konzernabschluss 6.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I 6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 6.4 HA, KL, MP o. R Kt. oder MP HA oder R 6* KL HA oder R 6* KL		1*		
7.17.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 7: Rechnungslegung Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.2. Modulbezogene Übung Modul 6.19 Konzernabschluss 6.19.1. Konzernabschluss 6.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I 6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4* HA, KL, MP o. R HA, KL, MP o. R HA, KL, MP o. R KL HA oder R KL HA oder R KL			6*	HA, KL o. R
Schwerpunkt 7: Rechnungslegung Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss 6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 6.18.2. Modulbezogene Übung Modul 6.19 Konzernabschluss 6.19.1. Konzernabschluss 6.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.9 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Pilianzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Modul 6.20 Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I 6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 6.4 HA, KL, MP o. R HA oder R 6* KL HA oder R 6* KL	7.17.1. Jahresabschlussprüfung			
Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss6*HA, KL, MP o. R6.18.1.Vertiefung Einzelabschluss4*6.18.2.Modulbezogene Übung1*Modul 6.19 Konzernabschluss4*6.19.1.Konzernabschluss4*6.19.2.Modulbezogene Übung1*Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen6*HA, KL, MP o. R7.18.1.Sonderbilanzen und Steuerbilanzen4*7.18.2.Modulbezogene Übung1*Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung6*HA, KL, MP o. R7.19.1.Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung4*7.19.2.Modulbezogene Übung1*Schwerpunkt 8: Personalmanagement6*Modul 6.20 Personalmanagement I und6*Qualifizierung2*KL oder MP6.20.1.Personalmanagement I2*KL oder R6.20.3.Modulbezogene Übung1*4*6.21.1.Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement4*6*6.21.2.Modulbezogene Übung1*6*Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*KL7.20.1.Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*HA, KL, MP o. R7.20.2.Modulbezogene Übung1*6*HA, KL, MP o. RModul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht4*6*HA, KL, MP o. R		1*		
6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss 4* 6.18.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 6.19 Konzernabschluss 6* 6.19.1. Konzernabschluss 4* 6.19.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 6* 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 6* 7.18.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 1* 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 4* 7.19.2. Modulbezogene Übung 1* Schwerpunkt 8: Personalmanagement 6* Modul 6.20 Personalmanagement I und 6* Qualifizierung 2* KL oder MP 6.20.1. Personalmanagement I und 2* KL oder R 6.20.3. Modulbezogene Übung 1* HA oder R 6.21.1. Management 6* HA oder R 6.21.2. Modulbezogene Übung 1* 6* Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR 6* KL Fallstudie 4* 6* KL 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR 6* HA, KL, MP o. R	Schwerpunkt 7: Rechnungslegung			
Modul Modu	Modul 6.18 Vertiefung Einzelabschluss	6//	6*	HA, KL, MP o. R
Modul 6.19 Konzernabschluss6*HA, KL, MP o. R6.19.1. Konzernabschluss4*6.19.2. Modulbezogene Übung1*Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen6*HA, KL, MP o. R7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen4*7.18.2. Modulbezogene Übung1*Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung6*HA, KL, MP o. R7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung1*7.19.2. Modulbezogene Übung1*Schwerpunkt 8: Personalmanagement6*Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung6*6.20.1. Personalmanagement I2*KL oder MP6.20.2. Qualifizierung1*HA oder R6.20.3. Modulbezogene Übung1*HA oder R6.21.1. Strategisches Management6*HA oder R6.21.2. Modulbezogene Übung1*KLModul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*KL7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie4*6*KL7.20.2. Modulbezogene Übung1*HA, KL, MP o. RModul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht6*HA, KL, MP o. R	6.18.1. Vertiefung Einzelabschluss	4*		
6.19.1. Konzernabschluss 6.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 1*	6.18.2. Modulbezogene Übung	1*		
6.19.2. Modulbezogene Übung Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I und General Qualifizierung 6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.1. Strategisches Management II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4* HA, KL, MP o. R	Modul 6.19 Konzernabschluss		6*	HA, KL, MP o. R
Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen6*HA, KL, MP o. R7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen4*4*7.18.2. Modulbezogene Übung1*6*HA, KL, MP o. RModul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung6*HA, KL, MP o. R7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung4*7.19.2. Modulbezogene Übung1*7.19.2. Modulbezogene Übung1*6*Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung6*KL oder MP6.20.1. Personalmanagement I 2*KL oder MPHA oder R6.20.2. Qualifizierung2*HA oder R6.20.3. Modulbezogene Übung1*6*HA oder R6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement4*6*KL6.21.2. Modulbezogene Übung1*6*KLModul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*KL7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*HA, KL, MP o. R7.20.2. Modulbezogene Übung1*6*HA, KL, MP o. RModul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht6*HA, KL, MP o. R	6.19.1. Konzernabschluss	4*		
7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen 7.18.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I 2* KL oder MP 6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.22.2. Modulbezogene Übung 7.23.2. Modulbezogene Übung 7.24.3. Arbeits- und Sozialrecht 7.25.4. Arbeits- und Sozialrecht 7.26.5. Avai Arbeits- und Sozialrecht 7.27.27. Avai Arbeits- und Sozialrecht 7.28. Avai Avai Avai Avai Avai Avai Avai Avai	6.19.2. Modulbezogene Übung	1*		
7.18.2. Modulbezogene Übung Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I 2* KL oder MP 6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.1. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4* HA, KL, MP o. R HA, KL, MP o. R	Modul 7.18 Sonderbilanzen und Steuerbilanzen		6*	HA, KL, MP o. R
Modul 7.19 Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung6*HA, KL, MP o. R7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung4*7.19.2. Modulbezogene Übung1*Schwerpunkt 8: Personalmanagement6*Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung6*6.20.1. Personalmanagement I2*KL oder MP6.20.2. Qualifizierung2*HA oder R6.20.3. Modulbezogene Übung1*Modul 6.21 Management6*HA oder R6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement4*6.21.2. Modulbezogene Übung1*Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*KL7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie4*6*KL7.20.2. Modulbezogene Übung1*HA, KL, MP o. RModul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht6*HA, KL, MP o. R	7.18.1. Sonderbilanzen und Steuerbilanzen	4*		
Unternehmensbewertung 7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I 2* KL oder MP 6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.22.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.22.2. Modulbezogene Übung	7.18.2. Modulbezogene Übung	1*		
7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung 7.19.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I und 6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4* HA, KL, MP o. R	Modul 7.19 Bilanzanalyse und		C*	
7.19.2. Modulbezogene Übung Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I 2* KL oder MP 6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.2. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.3. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.4. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.4. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.6. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.7. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.8. Arbeits- und Sozialrecht	Unternehmensbewertung		0"	HA, KL, MP 0. R
Schwerpunkt 8: Personalmanagement Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung 6.20.1. Personalmanagement I 2* KL oder MP 6.20.2. Qualifizierung 2* HA oder R 6.20.3. Modulbezogene Übung 1* Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 4* Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 4*	7.19.1. Bilanzanalyse und Unternehmensbewertung	4*		
Modul 6.20 Personalmanagement I und Qualifizierung6*6.20.1. Personalmanagement I2*KL oder MP6.20.2. Qualifizierung2*HA oder R6.20.3. Modulbezogene Übung1*6*Modul 6.21 Management6*HA oder R6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement4*6*6.21.2. Modulbezogene Übung1*6*Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*KL7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie4*4*7.20.2. Modulbezogene Übung1*6*HA, KL, MP o. RModul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht6*HA, KL, MP o. R	7.19.2. Modulbezogene Übung	1*		
Qualifizierung0°6.20.1. Personalmanagement I2*KL oder MP6.20.2. Qualifizierung2*HA oder R6.20.3. Modulbezogene Übung1*Modul 6.21 Management6*HA oder R6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement4*6.21.2. Modulbezogene Übung1*Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*KL7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie4*7.20.2. Modulbezogene Übung1*Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht6*HA, KL, MP o. R	Schwerpunkt 8: Personalmanagement			
Qualifizierung6.20.1.Personalmanagement I2*KL oder MP6.20.2.Qualifizierung2*HA oder R6.20.3.Modulbezogene Übung1*Modul 6.21 Management6*HA oder R6.21.1.Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement4*6.21.2.Modulbezogene Übung1*Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*KL7.20.1.Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie4*7.20.2.Modulbezogene Übung1*Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht6*HA, KL, MP o. R	Modul 6.20 Personalmanagement I und		C*	
6.20.2. Qualifizierung 6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung 1* Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 6* HA oder R 4* 6* KL 6* HA, KL, MP o. R	Qualifizierung		0	
6.20.3. Modulbezogene Übung Modul 6.21 Management 6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.22.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 7.22.2. Modulbezogene Übung Modul 7.23 Arbeits- und Sozialrecht 7.24 Arbeits- und Sozialrecht 7.25 Modulbezogene Übung Modul 7.26 Arbeits- und Sozialrecht 7.27 Modulbezogene Übung	6.20.1. Personalmanagement I	2*		KL oder MP
Modul 6.21 Management6*HA oder R6.21.1.Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement4*4*6.21.2.Modulbezogene Übung1*6*KLModul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*KL7.20.1.Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie4*4*7.20.2.Modulbezogene Übung1*6*HA, KL, MP o. RModul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht4*4*	6.20.2. Qualifizierung	2*		HA oder R
6.21.1. Strategisches Management, Operatives Management/Prozessmanagement 6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4* 4* HA, KL, MP o. R	6.20.3. Modulbezogene Übung	1*		
Management/Prozessmanagement 6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4* HA, KL, MP o. R	Modul 6.21 Management		6*	HA oder R
6.21.2. Modulbezogene Übung Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4* I* 6* KL 4* 6* HA, KL, MP o. R		4*		
Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie6*KL7.20.1. Personalmanagement II und SAP HR Fallstudie4*4*7.20.2. Modulbezogene Übung1*6*HA, KL, MP o. RModul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht4*6*HA, KL, MP o. R	6.21.2. Modulbezogene Übung	1*		
7.20.1. Fallstudie 7.20.2. Modulbezogene Übung Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht 7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4* 6* HA, KL, MP o. R	Modul 7.20 Personalmanagement II und SAP HR		6*	KL
Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht6*HA, KL, MP o. R7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht4*		4*		
Modul 7.21 Arbeits- und Sozialrecht6*HA, KL, MP o. R7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht4*	7.20.2. Modulbezogene Übung	1*		
7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht 4*			6*	HA, KL, MP o. R
7.21.2. Modulbezogene Übung 1*	7.21.1. Arbeits- und Sozialrecht	4*		
	7.21.2. Modulbezogene Übung	1*		

Teil B: Module 1.1 bis 5.5 für Studierende, welche das Studium mit dem ersten Fachsemester zu Beginn des Wintersemesters 2009/10 aufgenommen haben

		sws_1	Credits 2	Prüfungsleistung bzw.
			_	Studienleistung ³
Modul 1.1	BWL I		6	KL, R oder MP
1.1.1.	Grundlagen der BWL	5		
1.1.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 1.2 \	Wirtschaftsmathematik		6	KL
1.2.1.	Finanzmathematik	2,5		
1.2.2.	Lineare Algebra und Differentialrechnung	2,5		
1.2.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 1.3 I	nternes Rechnungswesen		6	KL
1.3.1.	Internes Rechnungswesen	5		
1.3.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 1.4 \	Wirtschaftsinformatik		6	KL
1.4.1.	Wirtschaftsinformatik	5		
1.4.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 1.5 \	Wirtschaftsenglisch I		6	KL
1.5.1.	Wirtschaftsenglisch I	2,5		
1.5.2.	International Business Topics I	2,5		
Modul 2.1 E			6	
2.1.1.	Produktionswirtschaft	2,5		KL oder R
2.1.2.	Logistik	2,5		KL oder R
2.1.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 2.2 \	Wirtschaftsstatistik		6	KL oder HA
2.2.1.	Deskriptive Statistik	2,5		
2.2.2.	Induktive Statistik	2,5		
2.2.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 2.3 E	Externes Rechnungswesen I		6	
2.3.1.	Buchführung	2,5		KL
2.3.2.	Jahresabschluss I	2,5		KL
2.3.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 2.4 \			6	KL oder MP
02.04.2001	Grundlagen der VWL, Mikroökonomie und VGR	5		
02.04.2002	Modulbezogene Übung	1		
	Wirtschaftsenglisch II		6	
2.5.1.	Wirtschaftsenglisch II	2,5		R oder MP
2.5.2.	International Business Topics II	2,5		R oder MP
Modul 3.1 E	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		6	KL
3.1.1.	Finanzwirtschaft	5		
3.1.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 3.2 9			6	KL
03.02.2001	Steuern	5		
	Modulbezogene Übung	1		
	Externes Rechnungswesen II		6	KL
3.3.1.	Jahresabschluss II	2,5		
			•	

		SWS_1	SWS ¹ Credits	Prüfungsleistung bzw.
			_	Studienleistung ³
3.3.2.	Konzernrechnungslegung und internationale Abschlüsse	2,5		
3.3.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 3.			6	KL oder MP
3.4.1.	Makroökonomie und Wirtschaftspolitik	5		
3.4.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 3.	5 Wirtschaftsrecht I		6	KL, R, HA o. MP
3.5.1.	Wirtschaftsrecht I	5		
3.5.2.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 4.	1 BWL IV		6	
4.1.1.	Management und Controlling	2,5		KL, R oder MP
4.1.2.	Marketing	2,5		KL, R oder MP
4.1.3.	Modulbezogene Übung	1		,
Modul 4.			6	
4.2.1.	Organisation	2,5		KL, R, HA o. MP
4.2.2.	Personalwirtschaft	2,5		KL, R, HA o. MP
4.2.3.	Modulbezogene Übung	1		,
	3 Dimensions of International Business		6	
4.3.1.	International Business/International	2,5		KL, R, HA o. MP
	Management			
4.3.2.	International Economics	2,5		KL, R, HA o. MP
4.3.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 4.	4 Sozialwissenschaften		6	
4.4.1.	Sozialwissenschaftliche Begriffs- und Theorienbildung	2,5		KL, R, HA o. MP
4.4.2.	Interkulturelle Kommunikation	2,5		KL, R, HA o. MP
4.4.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 4.	5 Wirtschaftsrecht II		6	
4.5.1.	Arbeitsrecht	2,5		KL, R, HA o. MP
4.5.2.	Spezielle Rechtsgebiete	2,5		KL, R, HA o. MP
4.5.3.	Modulbezogene Übung	1		
Modul 5.	1 Vorbereitung der Intensiv-Praxisphase		6	SL
5.1.1.	Vorbereitung der Intensiv-Praxisphase	4		
5.1.2.	Modulbezogene Übung	1		
Module 5	5.2 bis 5.4 Intensiv-Praxisphase		18	РВ
	5 Nachbereitung der Intensiv-		6	PR
5.5.1.	Nachbereitung der Intensiv-Praxisphase	4		
5.5.2.	Modulbezogene Übung	1		
Fußnoter	1 0	1-	ı	ı

Zahl der Semesterwochenstunden Präsenzstudium; die Angaben bei den Modulen 1.1 bis 4.6 beziehen sich auf eine 12-wöchige Lehrveranstaltungszeit, die Angaben bei den restlichen Modulen auf eine 15-wöchige Lehrveranstaltungszeit.

- Zahl der Semesterwochenstunden Präsenzstudium; die Angaben bei den Modulen 1.1 bis 4.6 beziehen sich auf eine 12-wöchige Lehrveranstaltungszeit, die Angaben bei den restlichen Modulen auf eine 15-wöchige Lehrveranstaltungszeit.
- Leistungspunkte nach ECTS.
- Form der Prüfungsleistung: KL Klausur, MP Mündliche Prüfung, Kolloquium, R schriftlich ausgearbeitetes Referat, HA Hausarbeit, B Bericht, PR Präsentation, FS Fallstudie, PA Projektarbeit, T Thesis.
- Es müssen zwei Schwerpunkte mit den zugehörigen Modulen gewählt werden. Folgende Kombinationen sind ausgeschlossen: Schwerpunkt 1 mit Schwerpunkt 2 oder 6 oder 8, Schwerpunkt 2 mit Schwerpunkt 5 oder 8, Schwerpunkt 5 mit Schwerpunkt 6 oder 8, Schwerpunkt 6 mit Schwerpunkt 8.